

CHEF-FE D'ÉQUIPE

GROS OEUVRE



Le-la chef-fe d'équipe gros œuvre a deux grandes fonctions principales. La première, technique, comprend l'organisation quotidienne du travail et la vérification de la qualité des ouvrages réalisés. La deuxième fonction, renvoie à l'aspect managérial et la bonne gestion de l'équipe pour réaliser les travaux dans le temps imparti. Le-la chef-fe d'équipe gros œuvre exerce son métier sous la responsabilité de son responsable hiérarchique. Il-elle est amené-e à se déplacer fréquemment sur différents chantiers.

CERTIFICATION – DIPLÔME

Titre professionnel de Niveau 4 (BAC) délivré par le Ministère du Travail et inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) n° 34282.

DURÉE DE LA FORMATION

Formation en centre : **406 heures**
Stage en entreprise : **119 heures**
Total : **525 heures**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Former des personnes à l'acquisition des compétences et des techniques professionnelles nécessaires à l'exercice de Chef-fe d'Équipe Gros Oeuvre,
- Permettre aux apprenants d'accéder à l'emploi et d'être opérationnels sur un poste de Chef-fe d'Équipe Gros Oeuvre en se familiarisant avec le milieu de l'entreprise,
- Obtenir le titre professionnel « Chef-fe d'Équipe Gros Oeuvre » niveau 4 (BAC).

COMPÉTENCES VISÉES

Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
Relever la production journalière de l'équipe

Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
Animer son équipe

MÉTIERS CIBLÉS

La formation de **Chef-fe d'Équipe Gros Oeuvre** peut vous mener aux métiers de :

- **Chef-fe d'équipe béton armé**
- **Chef-fe d'équipe maçonnerie**
- **Chef-fe de file**

POURSUITE DE FORMATION

La formation vise l'insertion directe en emploi. Vous pouvez envisager une poursuite de formation dans le cadre d'une Licence professionnelle métiers du BTP : génie civil et construction ou entre autres un titre professionnel **Chef-fe d'Équipe Gros Oeuvre**.

PROGRAMME DE LA FORMATION*

UF1 - Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

Normes et réglementation du BTP
Réglementation thermique : CCAG-DPGF et CCTP
Les plans - études techniques
Planification matérielle, humaine et financière
Préparation de commande matériaux
Lecture de plan, base du dessin (AutoCad)
Terrassement- Maçonnerie
Construction bois- Charpente - Couverture
Technologie gros œuvre d'un collectif
Implantation
Les moyens techniques et humains
Analyse et réalisation d'un mode opératoire
Les rotations de Banche
Contrôle sécuritaire et qualitatif des ouvrages
Rapport journalier de main d'œuvre
Pack bureautique Initiation (Excel, Outlook, PPT, Word)
SST

UF2 - Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Prise de parole
Passage de consignes
Relation à l'autre, entretien et gestion des conflits
Échanger avec sa hiérarchie
Motiver son équipe
Valorisation de l'autre et intelligence émotionnelle
Réunion de chantier
Pack bureautique Initiation (Excel, Outlook, PPT, Word)

Modules d'accompagnement à la certification et à l'emploi

** Le contenu peut évoluer en fonction du Référentiel RNCP ou du programme*

LES + AU SERVICE DE VOTRE RÉUSSITE

Les modalités techniques et pédagogiques mises en œuvre, reposent sur des situations d'apprentissage variées disponibles **en présentiel au centre de formation, en distanciel (E-learning) ou mixte (Blended learning)**.

Un suivi du travail réalisé et un **accompagnement individualisé** par une **équipe pédagogique experte**.

Une **planification adaptée** à vos besoins et définie au démarrage.

Une **plateforme e-learning « E-proévolution »** disponible 24h/24 et accessible sur ordinateur ou tablette. Notre outil en ligne vous propose une pédagogie riche : cours vidéo et interactifs, exercices, tests, quizz, études de cas, évaluations, forum, espace collaboratif etc.

Les cours collectifs : avec le formateur en face-à-face ou en classe virtuelle

L'autoformation : Vous avancez à votre rythme sur votre travail. Vous pouvez envoyer votre travail à un formateur qui assure les corrections et les retours.

La communauté d'apprenants : Vous pouvez contacter les autres apprenants, échanger des travaux ou travailler en petits groupes grâce à nos outils collaboratifs.

Le tutorat pédagogique : Si vous avez des questions, besoin d'un avis ou d'une correction, vous pouvez contacter à tout moment votre formateur via appel téléphonique, mail ou visio-conférence.

La hotline technique : En cas de difficulté (problème informatique, logiciel, connexion internet), vous pouvez contacter à tout moment notre hotline qui vous assistera.

EXAMEN

Les compétences des candidat-e-s pour l'accès au titre professionnel sont évaluées par un jury habilité par la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, sur :

Les résultats des **Évaluations** passées en **Cours de Formation**.

L'ensemble des épreuves :

1. Une mise en situation professionnelle de 5h00, le-la candidat-e répond par écrit aux questions portant sur une ou des études de cas.
2. L'entretien technique, d'une durée de 30 minutes, porte sur la mise en situation professionnelle et est composé de deux phases. Lors de la première phase, le-la candidat-e argumente sur ses productions issues de la mise en situation. Lors de la seconde phase le-la candidat-e répond à des questions portant sur l'animation d'équipes de production.
3. L'entretien final, d'une durée de 20 minutes, qui permet notamment au candidat d'échanger avec le jury sur son dossier professionnel.

Si les candidats obtiennent seulement un ou plusieurs **Certificats de Compétences Professionnelles**, ils ont la possibilité de se représenter au(x) CCP restant à valider, dans la limite de la durée de validité du titre professionnel. En cas d'échec complet sans aucun CCP obtenu, les candidats peuvent, après accord du jury, repasser l'examen 3 fois dans un délai d'un an maximum à compter de la date de la première épreuve et dans la limite de la date de validité du Titre professionnel.

Dans le cadre de la validation par CCP, le-la candidat-e est évalué-e sur la base des éléments suivants : une épreuve de synthèse et la présentation d'un Dossier Professionnel.

PÉDAGOGIE ADAPTÉE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous proposons un accompagnement personnalisé et individualisé au regard de la situation du handicap ainsi qu'une possibilité d'aménagements concertés avec le-la bénéficiaire concerné-e :

Mobilisation des aides délivrées dans le cadre de la Prestation de Compensation du Handicap ou les aides de l'Agefiph (aides techniques et humaines, aides à l'adaptation des situations de formation, aides à la mobilité)

Horaires aménagés et mobilier adapté

Compensation via les aides techniques, optiques, informatiques et électroniques : agrandisseur d'écran (logiciel zoom-texte, lecteurs d'écran, reconnaissance vocale, trackball, joystick, claviers spécifiques, contacteurs...)

Sollicitation d'une interface ou d'un interprète LSF

Adaptation des supports visuels, documents simplifiés

Possibilité d'aménagement des modalités de certification (situation d'examen)

Possibilité de mobiliser le-la référent-e handicap de Retravailler dans l'Ouest et notre réseau de partenaires handicap local

ACCESSIBILITÉ DES LOCAUX AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos centres de formation sont accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite :

Accueil adapté

Plan d'accessibilité affiché sur site

LES CONDITIONS D'ACCÈS

Pré requis pédagogiques :

- Être motivé-e à suivre un parcours de formation en vue de son insertion professionnelle
- Avoir validé son projet professionnel
- Être disponible sur toute la durée de la formation
- Expérience souhaitée dans le secteur du Bâtiment ou travaux publics
- Savoir lire, écrire et compter
- Appétence à la bureautique

Pré requis techniques (Si la formation se déroule tout ou partie à distance) :

- 8Go de mémoire vive (ou RAM)
- 6Go d'espace disque disponible
- Au minimum, la version 10 du système d'exploitation Windows®
- Un processeur Intel Core i5 minimum
- Un accès Internet opérationnel en continu
- Une webcam en bon état de fonctionnement

Les stagiaires qui ne seraient pas équipés peuvent se voir prêter un ordinateur portable par le centre de formation, le cas échéant sous caution.

MODALITÉS DE FINANCEMENT POSSIBLES

Notre **conseiller-ère formation** vous accompagne et suit vos démarches de **mobilisation du financement** le plus approprié à votre **situation individuelle**.

- Le dispositif « CPF de transition professionnelle »
- Votre Compte Personnel de Formation (CPF)
- Le Contrat de Sécurisation Professionnelle (OPCO employeur)
- L'Aide Individuelle à la Formation (Pôle Emploi)
- L'Aide de votre Conseil régional
- L'AGEFIPH
- En autofinancement
- Le Plan de développement des compétences (OPCO employeur)
- Le dispositif Pro A (OPCO employeur)

ÉTAPES D'INSCRIPTION

La phase d'inscription sur la formation comporte 4 étapes :

- 1 - Transmission du Dossier de Pré-inscription avec les pièces demandées.
- 2 - Participation à une réunion d'information.
- 3 - Des tests de sélection permettant d'évaluer vos pré acquis (les compétences que vous avez déjà).
- 4 - Un entretien individuel permettant :
 - d'évaluer vos prérequis techniques et pédagogiques
 - de confirmer votre identité et votre projet professionnel
 - d'évaluer les freins qui pourraient entraver l'entrée en formation

**Pour tous renseignements ou demande de devis,
contactez notre plateforme d'informations :**



02 49 09 14 59

Prix d'un appel local

candidat.rwo@retravailler.org

www.retravailler-ouest.fr