

TITRE PROFESSIONNEL

Re-travailler

dans l'OUEST

AGENT DE SERVICE MÉDICO-SOCIAL



L'agent de service médico-social réalise le nettoyage et le bionettoyage de l'établissement et contribue aux prestations du service hôtelier. Dans le respect des limites de sa fiche de poste et des compétences de chaque métier, l'agent de service médico-social vient en appui de l'équipe soignante pour accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne. Il prend en compte la disposition psychique et l'état physique du résident au moment où il intervient auprès de lui ou dans son espace. Tout au long de son service, il est attentif aux résidents et respecte les standards de qualité de l'établissement et les règles d'hygiène. Il applique les protocoles de bionettoyage afin d'atteindre une réduction de la contamination biologique des surfaces. Il participe au service du linge de l'établissement et contribue au service des repas des résidents, en chambre ou dans la salle à manger.

CERTIFICATION - DIPLÔME

Titre professionnel de Niveau 3 (CAP) délivré par le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion et inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) n° 35028.

DURÉE DE LA FORMATION

Formation en centre : 420h
Immersion en entreprise : 175h
Total : 595 heures

OBJECTIFS

Accéder à l'emploi durable dans le domaine des services à la personne

Sécuriser son temps de travail grâce à une attention particulière portée à l'organisation et au développement de l'activité multi-employeurs

Obtenir une qualification professionnelle concrétisée par une certification complète ou partielle du titre professionnel « Agent de service Médico-social » (niveau 3 - CAP)



COMPÉTENCES CIBLÉES

Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents

Nettoyer les locaux et les sanitaires communs dans le respect des modes opératoires
Appliquer des protocoles de bionettoyage des chambres et des surfaces

Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement

Contribuer au service du linge des résidents et de l'établissement
Contribuer au service des repas des résidents

Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé

Accompagner le résident dans ses déplacements
Accompagner le résident à prendre son repas et à boire



FORMATION DISPONIBLE POUR :



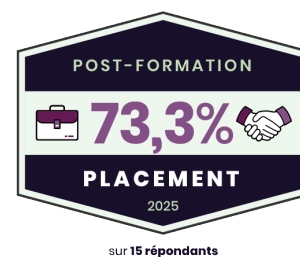
MÉTIERS CIBLÉS

L'**Agent-e de service Médico-social** assure l'entretien des locaux et le service de restauration dans les structures médico-sociales. Il-elle est généralement employé dans les structures médico-sociales mais il-elle peut également exercer son activité auprès de prestataires qui assurent le nettoyage et le bionettoyage pour le compte de ces structures.

Agent de service hôtelier
Agent hôtelier
Agent de service logistique

Agent de service hospitalier
Agent de service hébergement
Agent de service intérieur

PROGRAMME DE LA FORMATION*



Modules d'intégration

CCP1 - Réaliser le nettoyage et le bionettoyage des locaux en s'adaptant à la présence des résidents

- Gestes et postures
- Nettoyage manuel des sanitaires
- Documents professionnels : fiche de poste, outils de liaison et traçabilité
- Connaissance des matériaux et des surfaces
- Matériel et produits adaptés au nettoyage manuel
- Nettoyage manuel des surfaces et des sols
- Nettoyage des vitreries
- Techniques d'entretien du cadre de vie des résidents dans le respect des protocoles de bionettoyage
- Règles d'hygiène et de sécurité
- Documents professionnels : fiche de poste, outils de liaison et traçabilité
- Techniques de bionettoyage
- Les bases de la communication

CCP2 - Contribuer aux prestations du service hôtelier en respectant les standards de qualité de l'établissement

- Techniques d'entretien du linge et du repassage
- Le service des repas
- La communication avec une personne âgée et son entourage
- La participation à la préparation des repas des résidents
- HACCP

CCP3 - Accompagner le résident dans les gestes de la vie quotidienne en tenant compte du projet d'accompagnement personnalisé

- L'habillement de la personne
- Les techniques de manutention des personnes et l'aide au déplacement
- SST
- Gestes et postures, hygiène sécurité, environnement
- La communication avec une personne âgée et son entourage
- Le service des repas
- Pathologies et régimes alimentaires
- La communication au sein d'une équipe pluridisciplinaire

Modules d'accompagnement à la certification et à l'emploi

**Le contenu peut évoluer en fonction du Référentiel RNCP ou du programme*



LES + AU SERVICE DE VOTRE RÉUSSITE

Les modalités techniques et pédagogiques mises en œuvre, reposent sur des situations d'apprentissage variées disponibles en présentiel au centre de formation.

Un suivi du travail réalisé et un **accompagnement individualisé** par une **équipe pédagogique experte**.

Une **planification adaptée** à vos besoins et définie au démarrage.

Une **plateforme e-learning « E-proévolution »** disponible 24h/24 et accessible sur ordinateur ou tablette. Notre outil en ligne vous propose une pédagogie riche : cours vidéo et interactifs, exercices, tests, quizz, études de cas, évaluations, forum, espace collaboratif etc.

Un **formateur référent** qui vous suit tout au long de votre parcours : suivi de votre parcours individuel et adaptation si besoin, accompagnement dans la recherche de votre stage, suivi en entreprise et coaching emploi.

Les cours collectifs : avec le formateur en face-à-face ou en classe virtuelle

La communauté d'apprenants : Vous pouvez contacter les autres apprenants, échanger des travaux ou travailler en petits groupes grâce à nos outils collaboratifs.

Le tutorat pédagogique : Si vous avez des questions, besoin d'un avis ou d'une correction, vos formateurs sont disponibles pour vous aider.

Le tutorat technique : Vos formateurs peuvent vous dépanner ou vous mettre en contact avec nos services d'assistance pour résoudre vos difficultés d'ordre numérique.



EXAMEN

Les compétences du candidat pour l'accès au titre professionnel sont évaluées par un jury habilité par la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités sur :

Les résultats des **Évaluations** passées en **Cours de Formation**

Le **Dossier Professionnel** du candidat

Une **mise en situation professionnelle**

Dans le cadre d'une validation partielle par **Certificat de Compétences Professionnelles**, le candidat est évalué pour chaque CCP sur la base des mêmes éléments.

S'il obtient tous les CCP du titre, le jury conduit un entretien final avec le candidat pour l'obtention du Titre complet. Si le candidat obtient seulement un ou plusieurs CCP, il a la possibilité de se représenter au(x) CCP restant à valider, dans la limite de la durée de validité du titre professionnel.

En cas d'échec complet sans aucun CCP obtenu, le candidat peut, après accord du jury, repasser l'examen 3 fois dans un délai d'un an à compter de la date de la première épreuve et dans la limite de la date de validité du titre professionnel.



PÉDAGOGIE INCLUSIVE ET ADAPTÉE À TOUS

Un référent handicap est disponible pour répondre à vos questions. Nous mobilisons également nos partenaires handicap locaux pour répondre à vos besoins. Nous proposons un accompagnement personnalisé au regard de la situation de handicap ainsi que la possibilité d'aménagements concertés avec le stagiaire ou le bénéficiaire concerné :

Possibilité de mobilisation des aides dans le cadre de Prestations de Compensation du Handicap ou des aides de l'AGEFIPH (aides techniques et humaines, aides à l'adaptation des situations de formation, aides à la mobilité)

Possibilité d'aménager les horaires et le rythme de la formation, en fonction du format de la formation et des besoins

Compensation via les aides techniques, optiques, informatiques et électroniques : agrandisseur d'écran, logiciel zoom-texte, lecteurs d'écran, logiciel de reconnaissance vocale, trackball, joystick, claviers spécifiques, adaptateurs, etc.

Possibilité de solliciter une interface ou un interprète LSF

Possibilité d'adapter les supports de la formation (visuels adaptés, documents simplifiés)

Possibilité d'aménagement des modalités d'examen



ACCESSIBILITÉ DES LOCAUX

Nos centres de formation sont accessibles aux personnes en situation de handicap :

- Accueil adapté
- Circulation facilitée
- Plan d'accessibilité affiché sur site



CONDITIONS D'ACCÈS

Public visé :

- Demandeur-euse d'emploi, âgé-e d'au moins 16 ans inscrits ou non à France Travail
- Personnes sous main de justice, sur validation du projet d'insertion professionnelle par le SPIP



FINANCEMENT POSSIBLE

Cette formation est ouverte aux demandeurs d'emploi. Elle est cofinancée par la Région Pays de la Loire, l'Etat (Pacte régional d'investissement dans les compétences Pays de la Loire) et l'Union européenne (FSE+).

Conditions :

- Être sorti du système de formation initiale depuis au moins six mois
- Ne pas avoir effectué de formations qualifiantes financées par le Conseil Régional depuis 24 mois
- Les personnes de nationalité étrangère, doivent, pour entrer en formation 1 Emploi = 1 Formation, être en possession d'un titre de séjour, assorti d'une autorisation de travail qui n'est pas incompatible avec la formation (notamment en termes de domaine professionnel, de zone géographique ou encore de nombre maximum d'heures de travail autorisées).



Cofinancée par l'Etat dans le cadre du Plan régional d'investissement dans les compétences



Cofinancé par l'Union européenne

Ce projet est cofinancé par le Fond social européen plus (FSE+)



ÉTAPES D'INSCRIPTION

La phase d'inscription sur la formation comporte 4 étapes :

- 1- Transmission du Dossier de Pré-inscription avec les pièces demandées.
- 2- Participation à une réunion d'information.
- 3- Des tests de sélection permettant d'évaluer vos pré acquis (les compétences que vous avez déjà).
- 4- Un entretien individuel permettant :
 - d'évaluer vos prérequis techniques et pédagogiques
 - de confirmer votre identité et votre projet professionnel
 - d'évaluer les freins qui pourraient entraver l'entrée en formation

Pour tous renseignements ou demande de devis, contactez notre plateforme d'informations :



02 49 09 14 59

candidat.rwo@retravailler.org

www.retravailler-ouest.fr